



## Comune di San Felice del Benaco

Provincia di Brescia

Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010

Ufficio P.A./Commercio e Personale – tel. 0365/558603

e-mail: [commercio-sfelice@mail.phoenix.it](mailto:commercio-sfelice@mail.phoenix.it)

Centralino: Tel. 0365/558611 - Telefax 0365/558623

AREA SERVIZI GENERALI  
Servizio Personale

Prot. n. 66 /Sind.

**OGGETTO: DECRETO DI ATTRIBUZIONE DELLA RESPONSABILITA' DEI SERVIZI DI EDILIZIA PRIVATA, EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA, URBANISTICA, AMBIENTE, SERVIZI DI MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO COMUNALE, OPERE PUBBLICHE, SERVIZIO CIMITERIALE, ESPROPRIAZIONE ED OCCUPAZIONE PER PUBBLICA UTILITA', DEMANIO E PATRIMONIO, SPORTELLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE PER LA PROCEDURA URBANISTICA/EDILIZIA. PERIODO DAL 01.01.2014 FINO AL TERMINE DEL MANDATO ELETTORALE.**

### IL SINDACO

**RICHIAMATE** le deliberazioni di G.C. sotto elencate:

- n. 151 del 11.12.2012 avente ad oggetto: "Metodologia di valutazione delle performance e approvazione schede di valutazione";
- n. 156 del 18.12.2012 di aggiornamento della disciplina per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative;
- n. 65 del 14.05.2013 di ulteriore aggiornamento della disciplina per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative

**VISTO** l'articolo 109, comma 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 avente ad oggetto "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", ai sensi del quale "nei Comuni privi del personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

**DATO ATTO** che il Comune di San Felice del Benaco non annovera nella propria dotazione organica figure dirigenziali;

**CONSIDERATO** che il predetto articolo richiede che il Sindaco attribuisca espressamente ai funzionari, nominalmente individuati, le funzioni equivalenti a quelle dirigenziali;

**PRESO ATTO** che il Sindaco ha la facoltà di attribuire dette funzioni dirigenziali ai responsabili degli uffici e dei servizi, da un lato, ed al Segretario Comunale, dall'altro, in quest'ultimo caso in applicazione del citato articolo 97, comma 4, lettera d);

**VISTO** l'articolo 11 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni – Autonomie locali" dal quale si evince che nei Comuni privi di posizioni dirigenziali, in quanto di minori dimensioni demografiche, la responsabilità degli uffici e dei servizi è attribuibile al personale classificato nella categoria D, con il conseguente riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato nell'ambito dei limiti definiti dall'articolo 10 del medesimo CCNL e che, solamente nel caso in cui tali Comuni siano privi di posizioni della categoria D, la responsabilità degli uffici e dei servizi può essere attribuita, avvalendosi della facoltà di cui all'art. 109, comma 2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;

**ATTESO** inoltre che, poiché l'articolo 11 del citato CCNL rinvia espressamente alla disciplina recata dagli articoli 8 e seguenti, per i fini che qui interessano e, quindi, per il conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative, occorre fare riferimento a quanto previsto dall'articolo 9, 2° comma, il quale impone di considerare, in rapporto alle funzioni ed alle attività da svolgere ed alla natura ed alla caratteristiche dei programmi da realizzare, i requisiti culturali posseduti, le attitudini, le capacità e l'esperienza acquisiti dal personale nella categoria D;

**DATO ATTO** che l'arch. Bonomelli Mara, dipendente di ruolo di questo Comune dal 01.01.2011, in qualità di Istruttore Direttivo Tecnico, Area Tecnica, categoria D, posizione economica D.2, è in possesso di comprovata esperienza professionale nonché di titolo per ricoprire l'incarico di Responsabile di Servizio, incarico già dalla stessa espletato presso questa ed altre Amministrazioni con risultato positivo, come si può desumere dagli atti relativi alle retribuzioni di risultato;

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. n. 89 del 25.06.2013 avente ad oggetto la ricognizione della dotazione organica;

**VISTI** gli obiettivi gestionali ordinari e di sviluppo e miglioramento dell'Area Tecnica facenti parte della Relazione del Piano Performance 2013/2014 e aggiornamento degli obiettivi per l'anno 2013;

**RILEVATO** che si rende necessario procedere all'individuazione del soggetto responsabile dello Sportello Unico Attività Produttive nel caso in cui il progetto presentato sia in contrasto con lo strumento urbanistico o comunque richieda una sua variazione così come stabilito dall'art. 5 del D.P.R. 447/1998, modificato dall'art. 1, D.P.R. 7 dicembre 2000, n. 440 e s.m.i.;

**RITENUTO** di attribuire al più volte menzionato arch. Bonomelli le seguenti retribuzioni rapportate ai mesi di effettiva copertura dell'incarico:

- a) di posizione pari all'importo lordo di € 12.911,47 (dodicimilanovecentoundi/47), tenendo presente, quindi, anche ai fini della relativa liquidazione, della data di decorrenza del presente decreto;
- b) di risultato, entro l'importo massimo del 25% della retribuzione di posizione, che verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale, secondo i criteri e la metodologia di cui alla deliberazione di G.C. n. 151 del 11.12.2012;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

**VISTO** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

### **DECRETA**

- 1) Di attribuire all'arch. Bonomelli Mara, nata a Brescia il 26.07.1973, dipendente di ruolo di questo Comune dal 01.01.2011 in qualità di Istruttore Direttivo, Area Tecnica, categoria D, posizione economica D.2, così come previsto dalla vigente dotazione organica, la responsabilità dei servizi di edilizia privata, edilizia residenziale pubblica, urbanistica, ambiente, manutenzione del patrimonio comunale, opere pubbliche, servizio cimiteriale, espropriazione ed occupazione per pubblica utilità, demanio e patrimonio, Sportello Unico Attività Produttive per quanto riguarda la procedura edilizia nel caso in cui il progetto presentato sia in contrasto con lo strumento urbanistico o comunque richieda una sua variazione così come stabilito dall'art. 5 del D.P.R. 447/1998, modificato dall'art. 1, D.P.R. 7 dicembre 2000, n. 440 e s.m.i., che fanno capo alla medesima, con il conseguente esercizio delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, a decorrere dal 01.01.2014 e fino alla scadenza del mandato elettorale, fatta salva la prorogatio di 40 giorni ex lege nel caso di mancanza di provvedimento espresso nel suddetto termine.
- 2) Di riconoscere all'arch. Bonomelli Mara le seguenti retribuzioni:
  - a) di posizione pari all'importo lordo di € 12.911,47 (dodicimilanovecentoundi/47) annui, da rapportarsi ai mesi di effettiva copertura di incarico, tenendo presente, quindi, anche ai fini della relativa liquidazione, dalla data di decorrenza del presente decreto;
  - b) di risultato, entro l'importo massimo del 25% della retribuzione di posizione, che verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale, secondo i criteri e la metodologia di cui alla deliberazione di G.C. n. 151 del 11.12.2012.
- 3) Di precisare che per quanto non espressamente previsto dal presente decreto viene fatto espresso riferimento e rinvio alle disposizioni recate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni - Autonomie locali" e delle emanande disposizioni contrattuali.

San Felice del Benaco, 31 dicembre 2013



Il Sindaco  
dott. Paolo Rosa



**Comune di San Felice del Benaco**  
Provincia di Brescia  
Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010  
Ufficio P.A./Commercio e Personale – tel. 0365/558603  
e-mail: [commercio@comune.sanfelicedelbenaco.bs.it](mailto:commercio@comune.sanfelicedelbenaco.bs.it)  
centralino: Tel. 0365/558611 - Telefax 0365/558623

AREA SERVIZI GENERALI  
Servizio Personale

### AREA TECNICA

Determinazione dei valori economici da attribuire alla posizione organizzativa:

**ARCH. MARA BONOMELLI**

#### A) COLLOCAZIONE DELLA STRUTTURA

PARAMETRO Rilevanza strategica delle posizioni	PUNTEGGIO MAX 4
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO Complessità delle relazioni con soggetti esterni/interni	PUNTEGGIO MAX 4
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO Complessità e continuità delle funzioni di supporto agli organi di direzione politica	PUNTEGGIO MAX 4
a) Elevata (partecipazione scelte strategiche)	4
b) Media (partecipazione per gli obiettivi operativi)	
c) Scarso (contributo gestionale)	

#### B) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

PARAMETRO Attività discrezionale da esercitare	PUNTEGGIO MAX 4
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO Complessità degli strumenti e delle strutture da gestire	PUNTEGGIO MAX 4
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO Complessità attività di studio e di ricerca	PUNTEGGIO MAX 5
a) Elevata	5
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO Grado di informatizzazione	PUNTEGGIO MAX 4
a) Alta	4
b) Media	
c) Bassa	

### C) RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE

PARAMETRO Grado di responsabilità verso l'esterno e l'interno	PUNTEGGIO MAX 5
a) Elevata e varia	5
b) Rilevante	
c) Limitata	

PARAMETRO Complessità delle determinazioni caratterizzanti la posizione	PUNTEGGIO MAX 5
a) Elevata	5
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO Livello di autonomia decisionale	PUNTEGGIO MAX 5
a) rilevante nell'ambito di direttive ed indirizzi di massima forniti dall'ente	5
b) solo nell'ambito di obiettivi specifici	
c) solo nell'ambito di disposizioni precise date dall'organo politico	

Per quantificare la "retribuzione di posizione" si provvede:

- a determinare le risorse economiche destinate a tale scopo;
- a sottrarre dalle risorse destinate a tale scopo il valore minimo di € 5.164,56 per ciascuna posizione di responsabilità individuata ottenendo la somma "S";
- a sottrarre dal punteggio di ogni posizione il minimo attribuibile di 20 punti per ciascuna posizione ottenendo il valore "P";
- a sommare tutti i punteggi "P" depurati dal minimo, delle diverse posizioni, ottenendo la somma "T";
- a ricavare la retribuzione di posizione "R" applicando la seguente formula:  $R = 5.164,56 + (S:T) \times P$

Valore minimo	Posizioni Organizzative	Tot. parziale	Risorse economiche	Valore "S"
5.164,56	3	15.493,68	38.734,41	23.240,73

Punteggio massimo	Punteggio minimo	Valore "P"
44	20	24

Punteggi "P"	Posizioni Organizzative	Valore "T"
24	3	72

### Calcolo retribuzione di posizione

Valore "S"	Valore "T"	Tot	Valore "P"	Tot	Valore minimo	Retribuzione di posizione
23240,73	72	322,79	24,00	7.746,91	5164,56	12.911,47